

Güven Tüzüğü Günsan Elektrik Davranış Kuralları

Günsan Elektrik'in amacı, tüm enerji ve kaynaklarımızdan en iyi şekilde faydalanabilmeleri için herkesi güçlendirmek, ilerleme ile sürdürülebilirlik arasında bir köprü kurmaktır.

Güvenin temel bir değer olduğuna inanıyoruz. Öncelikle güven, hem bireyler, hem de kuruluşlar tarafından kazanılır. İkincisi, karmaşık bir dünyada her zaman kuzeyi gösteren bir pusula görevi görür. Üçüncüsü, güven Çevremiz, Sürdürülebilirlik ve Yönetim taahhütlerimizin temelini oluşturur.

Hissedarlarla olan tüm etkileşimlerimizin yanısıra müşterilerimiz, hissedarlarımız, çalışanlarımız ve hizmet ettiğimiz topluluklar ile tüm ilişkilerimizi anlamlı, kapsayıcı ve olumlu bir şekilde güçlendirmek istiyoruz. Bu nedenle, bu Güven Tüzüğü'nü Davranış Kuralları'nı belirlemek ve işimizin her yönünü destekleyen etik, güvenlik, sürdürülebilirlik, kalite ve siber güvenliğe olan bağlılığımızı, tüm paydaşlarımıza saygılı ve tutarlı davranma, iyi niyetle yanıt verme isteğimizi göstermek amacıyla oluşturduk.

Yasalara ve kurallara uymak, Şirket Politikalarımızı uygulamak, güven kazanmak amacıyla her zaman güçlü etik ilkeleri desteklemek hem bireysel, hem de kolektif sorumluluğumuzdur.

Güven, güçlenmeyi desteklediğinden, sözleşmenin her bir bölümü, yapılması ve yapılmaması gerekenleri açıkça belirtmekte ve (gerektiğinde yerel yasal gereklilikleri karşılayacak şekilde uyarlanmıştır) ilgili politika ve prosedürlere net referanslar sağlamaktadır.

Davranış Kurallarımız Günsan'da, ya da yan kuruluşlarımızın herhangi birinde çalışan herkes için geçerlidir. Bu nedenle, çalışanlarımızı her yıl Güven Tüzüğü konusunda eğitiyor ve düzenli olarak içeriğini kabul ettiklerini teyit etmelerini istiyoruz.

Şüpheye düştüğünüzde ya da endişeniz varsa ne yapabilirsiniz?

En iyi hareket tarzını belirlemek için muhakememizi kullanabiliriz, ancak etik ikilemlerle karşı karşıya kaldığımız veya emin olmadığımız ya da nasıl davranacağımızı daha iyi anlamak için bir rehber ihtiyacı duyduğumuz zamanlar olabilir. Bu gibi durumlarda, gerekli desteği ve önerileri Etik Delegerlerimizden alabiliriz.

Uyarı sistemimiz Trust Line, çalışanlarımızın ve dış paydaşlarımızın endişelerini dile getirmelerine olanak tanır. Uyarı söz konusu olduğunda, bu olay ayrıntılı ve gizli bir soruşturmaya tabi tutularak ilgili tüm şahısları koruma altına alır. Bu tür soruşturmanın sonuçları, yapılacak uygun adımları belirleyecek olan ilgili yönetim komitelerine gönderilir.

A. GÜVENİLEN EKİPLER

1. Liderlik Beklentilerimizi Sergilemek



Liderlik sadece deneyim ve uzmanlık değil aynı zamanda bir sorumluluktur. Liderlerimiz tonu belirleyip, kültürümüzü temsil ederler. Temel değerlerimizin de ötesinde, liderlerimiz organizasyonumuz içinde liderlik beklentilerimizi aktif olarak göstermelidir. Liderlerin, bu yeni normalde değişen iş koşullarına daha hızlı adapte olabilmeleri için ekiplerine rehberlik etmesi gerekir. Başarılı bir lider kapsayıcı davranarak yetkilendirdiği ekibiyle birlikte anlamlı bir iş etkisi yaratır.

	
Dijital dönüşüme odaklı gelecek için stratejik vizyonumuza ilham vermek	Günlük işlerimizin peşinde koşarken misyonumuzu ve azmimizi kaybetmek
Farklı becerilere, geçmişe ve profillere sahip takımlar oluşturmak	Ekiplerimizi micro management ile yönetmek
KPI'lardan çok müşterilere hizmet vermeye ve kazanmaya odaklanmak	Değişikliğe direnmek
Ekiplerimizle birlikte pazarda daima yenilik yaratmanın yollarını aramak	Gereksiz veya verimsiz süreçlerle durumu daha da karmaşık hale getirmek
Dijital, yeşil, çevik, esnek ve hibrid iş uygulamaları üzerine kurulu yeni çalışma şekillerini takip etmek	Etik ya da taciz ihlallerinin işaretlerini yok saymak
Güven ve yetkilendirme yoluyla ekiplerin psikolojik güvenliğini sağlamak	
Takımlara yeni beceriler öğrenmeleri ve kariyerlerini desteklemek için koçluk yapmak	
Ekiplere liderlik ederken ve herhangi bir olayı rapor ederken sorumluluk üstlenmek ve şirketin sahibi gibi davranmak	

2. Eşit Fırsatlar Oluşturmak

Çeşitlilik, Eşitlik ve Katılım ile herkese her yerde eşit fırsatlar sunmayı hedefliyoruz.



Çalışanlarımızın - kim oldukları veya dünyanın neresinde yaşadıkları önemli değil - taciz, mağduriyet ve ayrımcılıktan uzak, ellerinden gelenin en iyisini yapmak için benzersiz bir şekilde değerli ve güvende hissetmelerini istiyoruz. Çeşitlilik içeren kapsayıcı bir iş gücü, yenilik ve daha güçlü bir performans sağlar. Eşit fırsatlar, büyüme ve gelişmeyi destekleyen bilgi ve araçlara şeffaf ve adil erişim yoluyla güçlendirilir.

	
<p>Herkesin bakış açısını paylaşabilmesi ve gerçek anlamda kendisi olması için açık ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmak</p> <p>Çalışanları kariyerlerini sahiplenmeye teşvik etmek ve büyümek için farklı platform ve programlardan yararlanmak</p> <p>Eşit iş için eşit ücret sağlamak, adil ve eşit ödeme uygulamaları gerçekleştirmek</p> <p>Kendi önyargılarımızı açığa çıkarmak ve kapsayıcı davranışlar göstermek</p> <p>Bir saygı kültürü oluşturmak ve bunu desteklemek, herhangi bir ayrımcılığa ya da tacize tanık olduğumuzda susmamak</p>	<p>Günlük işlerimizin peşinde koşarken misyonumuzu ve azmimizi kaybetmek</p> <p>Ekiplerimizi micro management ile yönetmek</p> <p>Değişikliğe direnmek</p> <p>Gereksiz veya verimsiz süreçlerle durumu daha da karmaşık hale getirmek</p> <p>Etik ya da taciz ihlallerinin işaretlerini yok saymak</p>

3. Tüm Nesillerin Gücünden Yararlanmak

Tüm çalışanların 'yetenek' olduğu, yeni beceriler edindiği ve kariyerlerini bugün olduğu gibi geleceğe yönelik de geliştirebileceği açık ve destekleyici bir iş yeri yaratmak istiyoruz.



Üniversiteler, kampüsler ve olanakları kısıtlı toplumlarla güçlü ilişkiler kurarak, yeni nesil yeteneklere ilham vermek ve onları cezbetmek istiyoruz. Aynı zamanda daha deneyimli yeteneklerimiz onlara koçluk yapabilir ve bilgilerini paylaşabilir. Tüm nesillerin gücünden faydalanarak rakipsiz beceriler ve deneyime sahip bir iş gücü oluşturabiliriz.

	
<ul style="list-style-type: none">• Çalışanlar hangi kariyer aşamasında olurlarsa olsunlar, herkes için eğitimi, yeni beceriler kazanmayı ve gelişimi teşvik etmek• Open Talent Market gibi kariyer platformları aracılığıyla çalışanların gelişimini yönlendirmek• Kariyer sohbetlerine zaman ayırmak ve buna olanak tanımak• Bilgi ve yetenek boşluklarını doldurmak için çift taraflı mentoring'e yatırım yapmak• Yetenekli yeni mezunlara, stajyerlere ve çıraklara yatırım yapmayı ve işe almayı taahhüt etmek• İş ve pazarın ihtiyaçlarına göre tüm nesiller boyunca dijital becerilerin geliştirilmesini destekleriz	<ul style="list-style-type: none">• Etkili işbirliğini ve iş sürekliliğini engelleyebilecek kurumsal bilgileri saklamak• Tahminlere ve/veya stereotiplere göre kariyer gelişimini sınırlamak

4. Wellbeing ve Çalışmanın Yeni Yolları

Günümüzün global, dijital ve sürekli değişen ortamında; meslektaşlar, iş ortakları ve müşteriler arasında çevik, kapsayıcı, verimli, güvenilir ve güçlendirilmiş etkileşimler her zamankinden daha önemli.

Çalışanlarımızın duygusal, fiziksel, sosyal ve zihinsel sağlığı çok önemli ve bu ancak sınırları belirleyip en iyi şekilde performans gösterebilecekleri daha esnek bir organizasyon inşa edilerek sürdürülebilir hale getirilebilir. Şirket olarak, daha yüksek performans sağlayan, refahı artıran ve daha eşitlikçi, kapsayıcı bir çalışma ortamı sunan yeni - daha dijital, çevik ve daha akıllı - çalışma yollarını benimsiyoruz.



	
---	---

<ul style="list-style-type: none">• Zamanımızı iş yerinde veya dışarıda daha iyi yönetmek için Flexibility@Work uygulamalarını hayata geçirmek• Müşteriler, iş ortakları ve ekiplerle iletişimde çalışmanın yeni yollarını uygulamak ve dijitale odaklı bir zihniyeti benimsemek• İnsanların fiiziksel ve zihinsel sağlığını korumak ve zamanını daha iyi değerlendirmelerini sağlamak, aynı zamanda enerjimizi daha iyi kullanmak amacıyla daha akıllı çalışma yolları geliştirmek• İş için harcadığımız zamanda sonuç odaklı olmak	<ul style="list-style-type: none">• Hangi durumda olursa olsun, insanların daha esnek çalışma ihtiyaçlarını yargılamak• Sıkıntı, stres belirtilerini yok saymak• Dinlenme ihtiyacını hafife almak
---	---

5. S.A.F.E First

Hepimiz kendi güvenliğimizi ve başkalarının güvenliğini gözetme yetkisine sahibiz.

Güvenlikten asla ödün vermeyiz. Bizim 'S.A.F.E. First' miz var. Öncelikle kurallar, bize herhangi bir göreve başlamadan önce durup kendi güvenliğimiz hakkında düşünmemizi hatırlatıyor, Self, AActivity, Facility ve E Environment . Her gün, her yerde güvenli bir seçim yaparız.

 <ul style="list-style-type: none">• Herhangi bir faaliyete başlamadan önce riski değerlendirmek• Yalnızca gerçekleştirmeye yetkili olduğumuz görevleri gerçekleştirmek• Koşullar güvensiz olduğunda işi durdurmak• Sağlığımızı ve güvenliğimizi sürekli olarak geliştirmek için tüm	 <ul style="list-style-type: none">• Güvenlik kontrol önlemlerine müdahale etmek veya devre dışı bırakmak• Güvenli olmayan davranış ve durumlara karşı ilgisiz olmak• Birisi güvenlik riski oluşturacak bir tehlikeyi haber verirse onu suçlamak
--	---

fırsatları değerlendirip, sonuçları paylaşmak

- İş arkadaşlarımızın, yüklenicilerimizin ve müşterilerimizin güvenliğini gözetmek
- Makine kullanımı, elektrik gerektiren işler, iş araçları, yoldaki tehlike ve düşmeleri kapsayacak şekilde hazırlanmış Güvenliğin altın kurallarına uymak

B. MÜŞTERİLER VE İŞ ORTAKLARINA GÜVEN

1. Yüksek Kalite İçin Çaba Sarfetmek

Önceliğimiz uçtan uca olağanüstü bir deneyimle müşterilerimizi memnun etmektir. Kalite her müşterinin hakkıdır ve her çalışanın sorumluluğundadır.

Deneyim, müşteriler için tedarikçiler ve ortaklarla sürdürdüğü iş ilişkilerini tanımlayan en önemli itici güçtür. Müşterilerimiz, sağlam ve kişiye özel sunduğumuz deneyime ve çözümlerimizin üstün kalitesine güven duyuyorlar. Bunu sağlamak için, teklifin oluşturulmasından tedarikine, imalatına, teslimatına, faaliyete geçtiği ve hizmet verildiği zamana kadar teklif yaşam döngüsü boyunca çeviklik, disiplin ve iyi bir iş anlayışı ile hareket ederiz.



- Çalışanlarımızı müşterilerimizin ilgi alanlarını ön planda tutarak, ihtiyaçlarını öngörerek, hızlı tepki vererek, her temas noktasında tutarlı bir deneyimle her zaman ekstra yol kat etmelerini sağlamak üzere yetkilendirmek

- Müşterilerin iş sürekliliğini güvence altına almanın yanısıra çalışanların, varlıklarını ve verilerini de korumak üzere çözümlerimizin güvenilirliğini, güvenliğini ve siber güvenliğini sağlamak



- Kalite sorunlarını çözmek için iç engelleri kaldırmada gecikmek
- Bir çalışan eğer bir müşteri sorununu dile getirirse onu dinlememek



<ul style="list-style-type: none">• Dijitalleştirilmiş uçtan uca değer zincirimizin, müşteriler “teklif almak, sipariş vermek, sipariş takip etmek, teslimat ve teknik destek almak” istediğinde her temas noktasında esnekliği desteklediğini garanti etmek• En üstün müşteri deneyimi sağlamak amacıyla analizlerimizin, süreçlerimizin ve çalışanlarımızın fark yarattığından emin olmak• Uçtan uca iyileştirme yoluyla içgörülerini değere dönüştürerek dikkatli ve sürekli olarak dinlemek• Tekliflerimizin yaşam döngüsü boyunca kaliteden taviz vermeyerek müşterilerimize verdiğimiz sözleri yerine getirmek	
---	--

2. Dayanıklılık İçin Çaba Göstermek

Dayanıklılık zorlukları atlatmayı hızlıca gerçekleştirme kapasitedir. İşimizi aksatan teknolojik, çevresel, jeopolitik, sağlık ve süreç ile ilgili risklere daha az maruz kalmak için risk unsurunu daima odağımızda tutarız.

Sorun giderme işlemlerini, risk değerlendirmesini ve iş etki analizini standartlaştırdık. Gerektiğinde olağanüstü durum kurtarma ve iş sürekliliği planlarıyla her türlü krizi yönetmeye hazırız.

Lokal liderlerimiz mevcut süreçler ve araçlar sayesinde riskleri değerlendirme, gerekli hazırlıkları yapma, her türlü krizi hızlı ve etkili bir yanıtla ele alma yetkisine sahiptir.

 <ul style="list-style-type: none">• Yaşamları korumaya, varlıklara verilen zararın yanısıra çevre üzerindeki herhangi bir etkiyi en aza indirmeye odaklanarak acil durumlara yanıt vermek• Acil ve etkili müdahale edebilmek için araçlar, süreçler, roller ve	 <ul style="list-style-type: none">• Dayanıklılık planının başka birinin sorumluluğunda olduğunu varsaymak
---	---

sorumluluklar ile kritik operasyonlarımızı kriz zamanlarında çalıştırmaya odaklanmak

- Simülasyonlardan ve gerçek olaylardan öğrenerek kurtarma yöntemlerimizi sürekli olarak iyileştirmek

3. Siber Güvenlik, Veri Gizliliği ve Koruma İçin En Yüksek Standartlara Ulaşmak

a. Siber Güvenlik

Siber güvenlik, bizim, ekosistemimiz ve genel olarak sektör için önemli bir iş zorunluluğudur.

Stratejimiz operasyonel yaşam döngüsü boyunca insanları, süreçleri ve teknolojiyi kapsar. Dijital ekosistemimizi korumak ve güvenli sistemler, çözümler ve hizmetler sunmak için Cybersecurity Framework National Institute of Standards and Technology (NIST, Siber Güvenlik Çerçevesi Ulusal Standartlar ve Teknoloji Enstitüsü'yle) uyum sağladık , global olarak kabul görmüş standartları takip ettik ve onaylanmış 'secure by design' (tasarım yoluyla güvenli) geliştirme süreçlerine uyduk.



- Uluslararası düzenlemelere uymak ve gerektiğinde yasal yetkililer ile koordine etmek
- Siber güvenlik durumumuzu (ekosistemimiz dahil) değerlendirmek ve sürekli olarak iyileştirmeye çalışmak
- Tanımlanmış standartlar ve çerçeveler uygulayarak müşterilerimizin güvenlik korumasını güçlendirmelerini ve tedarikçilerden kaynaklanan riskleri değerlendirmelerini sağlayarak, siber güvenlik duruşlarını iyileştirmelerine yardımcı olmak
- Güvenilir ve şeffaf bilgi paylaşımı yoluyla siber güvenliği desteklemek,



- Siber risklerin tamamen teknik sorunlar olduğunu veya bunları diğer kurumsal risklerden ayrı tutmayı düşünmek
- Tedarikçilerimizin, iş ortaklarımızın veya harici kuruluşlarımızın bizim için sanal riskleri yöneteceğini varsaymak

siber tehditlere ve saldırılara karşı destek sağlamak

- Değer zincirlerini güvenceye almak ve dijital güveni güçlendirmek için sektörler arası kuruluşlarla işbirliği yapmak
- Gerektiği durumda, Günsan ve ekosisteminin siber güvenlik durumu hakkında net iletişim yapmak

b. Veri Gizliliği ve Koruma

Kişisel bilgilerin gizliliği ve korunmasını temel bir insan hakkı olarak kabul ediyoruz. Adalet, şeffaflık, veri bütünlüğü, kalite, güvenlik ve güveni, verileri yönetmenin ve bu verileri ürünlerde, sistemlerde, hizmetlerde kullanma şeklimizin temel ilkeleri olarak kabul ediyoruz.

Bir veri koruma kültürünü teşvik ederek, bu ilkeleri şirketimiz içinde ve Ar-Ge süreçlerimizde uygulamaya, aynı zamanda ürünlerimizin ve müşterilerimizin deneyimlerini sürekli olarak geliştirmeye kararlıyız. Dayanıklı veri işleme ve depolama süreçlerini güvence altına almak ve ilgili düzenlemelere uyum için çalışıyoruz. Verileri sorumlu bir şekilde bir araya getirmeyi, işlemeyi ve paylaşmayı hedefliyoruz.



- Kişisel bilgileri uygun güvenlik önlemleriyle adil ve şeffaf bir şekilde işlemek
- Ar-Ge işlemlerimizde 'tasarımda gizlilik' yaklaşımını benimsemek
- Veri koruma gereksinimlerine uyan tedarikçiler veya satıcılarla çalışmak
- Kişisel bilgileri koruma ve bireylerin haklarına saygı göstermek
- Uyumluluk denetimlerini ve uygulama programlarını çalıştırmak





- Yetkisiz erişime, sınırsız paylaşımına, kişisel bilgilerin yasa dışı veya güvensiz biçimde kullanımına izin vermek
- Bilgimizi yanlış kullanarak insan haklarını ve sivil özgürlükleri ihlal etmek

c. Yapay Zeka kullanımı ve Veri Bilimi

İnsanlığın iyiliği için dijital kaynakların kullanılması gerektiğinin yanısıra, Yapay Zeka (AI), data science (veri bilimi) ve dijital yeniliklerin genellikle topluma önemli yararlar getirebileceğine inanıyoruz.

Sürdürülebilir bir gelecek için müşterilerimize ve çalışanlarımıza fayda sağlamak amacıyla zararlı olmayan ve insanı merkezine alan dijital teknolojilerden yararlanıyoruz.



 <ul style="list-style-type: none">• Refah, saygınlık, dürüstlük, şeffaflık, etik ve sürdürülebilirliği dikkate alarak, yapay zeka ve teknolojinin kullanımını teşvik etmek• Potansiyel önyargıyı tahmin etmek ve ayrımcılığı önlemek için yapay zeka kullanımında adalet ve güvenilirliği sağlamak• Yapay zeka ve diğer dijital yenilikçi sistemlerden yararlanırken gizlilik ve güvenlik önlemleri uygulamak ve yapay zekanın olası etkisi hakkında farkındalığı artırmak• Algoritmik şeffaflık ve otomatize karar destekli dijital teknolojiler geliştirmek• Yapay zeka algoritmalarına dayalı kararlar alırken, olası önyargıları gözden geçirirken, eşit muameleyi hedeflemek ve bireylerin yasal haklarına saygı göstererek adil davranmak	 <ul style="list-style-type: none">• Tarafsız karar alma mekanizmalarını engelleyen algoritmaları uygulamak veya kullanmak
---	---

4. Her Türlü Yolsuzluğun Önüne Geçmek

Fransız Sapin 2 Law, US Foreign Corrupt Practices Act (ABD’li Yolsuzluk Uygulamaları Yasası) ve UK Anti-Bribery Act (İngiltere’deki Rüşvetle Mücadele Yasası) vb yasalarla sınırlı olmamak üzere tüm kanunlarla uyumlu olacak şekilde yolsuzluk ve rüşvete karşı sıfır tolerans politikasını uyguluyoruz.

Net sınırlar ve etkin süreçler, risklerin etkili bir şekilde yönetilmesini ve her türlü yolsuzluktan kaçınmak için tüm çalışanların yetkilendirildiğinden emin olunmasını



sağlar. Bu ilkelerden herhangi bir şekilde ödün verme, Günsan'ın hizmet ettiği topluluklar ve çalışanlar için zararlı olabilir.

	
<ul style="list-style-type: none">• Şirket içinde ve üçüncü taraflarla iş yaparken yolsuzluk ve kara para aklamaya karşı sıfır tolerans politikamızı vurgulamak• Verilen veya alınan hediye, davetiye, bağış, konaklama paketleri ve sponsorluk faaliyetlerinin yasal, uygun, şeffaf olduğundan ve politikalarımız tarafından onaylandığından ve kayıtlarımızda doğru şekilde belgelendiğinden emin olmak• Politikalara aykırı herhangi bir eylemi farkettiğimizde yöneticimizi derhal bilgilendirmek• Pazarlama etkinliklerimizi ve müşteri davetlerimizi işin gerektirdiği amaca ve ilkelerimize uygun şekilde yönetmek• Ticari politikamızı yapılan işe uygun, kabul edilebilir, şeffaf iade ve indirimlerle uygulamak• Ödemeler için geçerli olan tüm muhasebe kayıt ve finansal raporlama gerekliliklerini, özellikle yasa ve/veya yolsuzlukla mücadele hükümlerine uygun olarak takip etmek	<ul style="list-style-type: none">• Şekli ne olursa olsun, parasal hediyeler veya seyahat ödemesi gibi parasal veya aynı rüşvet vermek veya kabul etmek• İzin alınması veya gümrükte tutulan malların serbest bırakılması gibi rutin yasal ve kamu ile ilgili işlemleri güvence altına almak veya hızlandırmak için ödeme yapmak• Bir süreci hızlandırmak veya lehte karar elde etmek için herhangi bir üçüncü tarafa yasadışı fayda sağlamak• Politikalarımız ve prosedürlerimizde belirtildiği şekilde kamu görevlilerini onay almadan davet etmek• Potansiyel olarak kara para aklama olarak algılananlar da dahil olmak üzere, yolsuzluk uygulamalarına veya şüpheli/yasadışı finansal işlemlere dahil olmak veya bunları örtbas etmek• Onay şemamıza uygun yetkilendirme olmadan ve alıcıyı kontrol etmeden herhangi bir ödemeyi onaylamak• Üçüncü taraflardan gelen yersiz talepleri kabul etmek

5. Üçüncü Tarafın Güvenilirliği

Müşteriler, iş ortakları, distribütörler, tedarikçiler, alt yükleniciler veya iş acenteleri gibi üçüncü şahıslarla ilişkilerimiz bütünlük ve güven üzerine kurulmuştur.



Üçüncü tarafların etik ve uyum risklerini, maruz kalma seviyelerine göre, yolsuzlukla mücadele, ihracat denetimi, yasa ve yönetmeliklerine bağlı kalarak yönetmelerini, zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması gibi uluslararası insan ve işçi haklarına saygı duymalarını bekliyoruz. İşimizin suç faaliyetlerinden kaynaklanan kara para aklama ile ilgisi olmadığından emin oluruz.

	
<ul style="list-style-type: none">• Onay Matrisimizin yanısıra eğitim, denetimler veya sertifikasyon yoluyla ilgili risklerin uygun şekilde izlenmesini ve şirket içi etik ve uygunluk durum tespitini takiben üçüncü tarafları onaylamak• Üçüncü taraf sözleşmeli hükümlerin belirlenen risklere uyarlandığından emin olmak• Tedarikçimiz ile ilgili Kuralları Uygulamak• Üçüncü tarafların iş kapsamının sözleşme gereği tanımlanmış olduğundan, onların performanslarının etkili olduğundan ve ödemelerinin endüstri ve yerel standartlarla orantılı olduğundan emin olmak• Üçüncü şahıslara, özellikle de iş temsilcilerine yapılan ödemelerin doğru ve denetlenebilir olduğundan emin olmak• Faaliyetlerimizin kara para aklama için kullanılmamasını sağlamak	<ul style="list-style-type: none">• İşin kapsamını tanımlamadan bir üçüncü taraf ilişkisine girmek• Üçüncü şahıslara rüşvet vermek veya bizim yerimize şaibeli ödemeler yapma izni vermek• Ticari Acenteler politikasına göre onaylanmadıkça ticari acenteleri kullanmak veya ödeme yapmak• Onay Matrisimize göre sözleşmeye bağlı ödeme koşullarına, faturaya veya ön onaya uymadan üçüncü bir tarafa ödeme yapmak

6. Çıkar Çatışmalarından Kaçınmak

Bir çalışanın kişisel çıkarı Günsan'ın çıkarlarıyla potansiyel olarak uyuştığında veya karşı çıktığında bir Çıkar Çatışması meydana gelir.

Çıkar çatışması durumları, kişinin yargısını bilinçsiz bir şekilde etkileyebilir ve dürüst davranmamasına neden olabilir. Çalışanların Günsan'daki işlerinin dışında meşru finansal, ticari ve diğer faaliyetlerde yer alabileceklerini kabul ediyor ve buna saygı duyuyoruz. Ancak bu faaliyetler Günsan'a karşı sorumluluklarıyla çelişmez.



	
<ul style="list-style-type: none">• Potansiyel, belirgin veya fiili çıkar çatışmalarını açıklamak ve ilgili hafifletici eylemlerle uyum halinde olmak.	<ul style="list-style-type: none">• Herhangi bir çıkar çatışması hakkındaki bilgileri gizlemek

<ul style="list-style-type: none"> • Rakiplerimiz, müşterilerimiz veya tedarikçilerimizle ilgili herhangi bir kuruluşla olan ilişkimizi veya finansal çıkarlarımızı ifşa etmek ve bunun kendi lehimize olmadığını açıklamak • Şüpheli durumda Etik Temsilciler veya İK İş Ortaklarımızla görüşmek 	<ul style="list-style-type: none"> • Bir çıkar çatışması ortaya çıktığı takdirde tartışma veya iç karar verme süreçlerine katılmak • Kararların veya eylemlerin kayırmacılık, adam kayırmacılık veya özel muameleden etkilenmesine izin vermek • Rakiplerimiz için çalışmak veya yardım etmek • Günsan'e karşı sorumluluğumuzu herhangi bir şekilde etkileyen herhangi bir faaliyet, iş veya istihdamla doğrudan veya dolaylı olarak ilgilenmek veya bu çıkarlara sahip olmak
---	---

7. Adil Rekabeti Desteklemek

Şirketler eşit ve adil şekilde rekabet ettiklerinde, güven garanti altına alınır.

Böylelikle şirketler pazara daha fazla yenilik sunarak, tüketicilerin ihtiyaçlarını en iyi fiyatlarla karşılar ve bu da sürdürülebilir bir büyüme sağlar. Etik bir şirket olarak, rekabet yasalarını veya düzenlemelerini ihlal eden veya ihlal olarak algılanabilecek herhangi bir davranıştan kaçınılırız.



	
<ul style="list-style-type: none"> • Ticari politikamızı, fiyatlarımızı ve indirimlerimizi rakiplerden, üreticilerden ve distribütörlerden bağımsız olarak belirlemek • Ortaklarımıza adil şekilde davranmak • Rakiplerimizden veya rakiplerimiz hakkında gizli bilgiler aldığımızda derhal harekete geçmek, tüm iletişimi durdurmak ve herhangi bir olayı hukuk ekiplerimize bildirmek 	<ul style="list-style-type: none"> • Gizli bilgileri rakiplerle paylaşmak • İş fırsatlarını, alanları veya pazar bilgilerini rakiplerle paylaşmak • Fiyat ya da marj artışlarının zamanlaması ya da marjlar konusunda rakiplere danışmak ve onlarla aynı fikirde olmak • Yasal bir bakış açısından yanıltıcı kabul edilebilecek bir dili kullanarak kasıtlı olarak iletişim kurmak • Yeni elemanlardan eskiden çalıştıkları rakipler hakkında gizli bilgileri paylaşmalarını istemek • Rakipler için çalışan eski Günsan çalışanlarından gizli bilgiler istemek • Müşterileri veya tedarikçileri rakiplerle olan sözleşmeleri ihlal etmeye teşvik etmek

--	--

8. Yaptırım Düzenlemelerine Uymak

İhracat kontrolü bir ülke içinde, ülkeler veya uluslar arasında mal, hizmet ve teknoloji transferi ile ilgilendir.

Pek çok ülke genelinde yürütülen operasyonlar ve iş faaliyetleriyle küresel bir işletme olarak, yürürlükteki ihracat kontrol yasaları ve yaptırım düzenlemelerine uymanın yanı sıra tedarik zinciri güvenliğini de artırmak önemlidir.

	
<ul style="list-style-type: none">• İhracat kontrol, yaptırım yasaları ve düzenlemelerine saygı duyarak iş yapmak• Yürürlükteki yasa ve yönergelere uygun olarak raporlamak ve kayıt tutmak	<ul style="list-style-type: none">• Lisans gereksinimleri de dahil olmak üzere Ticaret & İhracat kontrol ve yaptırımlarıyla ilgili yürürlükteki tüm yasa ve düzenlemelerden kaçınmak• Gerekli değerlendirme ve gümrük izin prosedürünü gerçekleştirmeden önce iş faaliyetlerini yürütmek• Günsan'ın ihracat kontrolü düzenlemelerini ihlal etmesine neden olabilecek yerel veya sınır ötesi işlemlerle projelere katılmak

9. Tedarikçileri Sorumlu Bir Şekilde Seçmek ve Yönetmek

Mal ve hizmet satın alma ve sağlamanın ötesinde tedarikçilerle ilişkilerimize değer veriyoruz. Onlarla karşılıklı olarak desteklenen açık, adil ve objektif bir şekilde ilgileniyoruz.

Sürdürülebilir satın alma vizyonumuzu gerçekleştirmek için tedarikçilerimizin tam desteğine ve işbirliğine ihtiyacımız var. Kapsayıcı ve karbon nötr bir dünya yaratmak Kapsayıcı ve karbon nötr bir dünya için işimizde her seviyede insan haklarına ve sosyal etkilere odaklanmanın yanı sıra, dögüsel ekonomi ile kaynakları ekosistemi koruyacak şekilde yürütüyoruz.

Tedarikçilerimizden çevreye, insan haklarına, sağlığa, güvenliğe, insana yakışır çalışma koşullarına ve adil iş standartlarına tam saygı göstererek iş uygulamalarını taahhüt etmelerini ve uygulamalarını bekliyoruz.

	
---	---

<ul style="list-style-type: none">• Değerlerimizi ve taahhütlerimizi sadece çalışanlarımıza değil, tüm değer zincirini kapsayacak şekilde genişletmek• Gelecek ve mevcut tedarikçilerin Günsan Tedarikçi Kurallarına uymalarını istemek• Tedarikçileri açık, rekabetçi teklife dayalı olarak ve kayırmacılık olmaksızın adil bir şekilde ödüllendirmek• Tedarikçilerimizin hüküm ve koşullarını anlamalarına ve sektörel standartlara uygun olarak beklentilerimizi karşılamalarına yardımcı olmak• Satın almamızın ve diğer Günsan paydaşlarının tedarikçilerimizle temas halinde olarak adil ve etik iş uygulamaları gerçekleştirmelerini beklemek	<ul style="list-style-type: none">• Erişilemez süreler veya adil olmayan ödeme koşulları vb. gibi herhangi bir suistimal söz konusu olduğunda tedarikçilerden suistimal koşullarını talep etmek• Değerlerimizi ve beklentilerimizi karşılamayan tedarikçileri seçmek veya ödüllendirmek
--	--

C. YATIRIMCILARA GÜVEN

1. Şirket içi Bilgi Ticaretini Önlemek

Şirket içinde yapılan ticaret, bir kişinin şirket hakkında kamuya açık olmayan veya fiyata duyarlı önemli bilgilere sahipken, yine şirketin menkul kıymetlerini alıp sattığında meydana gelir.

Çalışanlar olarak, Günsan Elektrik ve bağlı şirketleriyle ilgili içerden bilgilere erişebileceğimizden, şirket içi yasa ve düzenlemelere saygı duyma sorumluluğumuzu daima göz önünde bulundurmalıyız.

Çalışanların kişisel yatırım yapmaları kısıtlanmamıştır, ancak bu hisselerin piyasa değerini önemli ölçüde etkileyebilecek kamuya açık olmayan bilgilerin farkındayken herhangi bir Günsan veya borsaya kayıtlı yan şirketin hisselerinde ticaret yapmaları yasaktır.

Şirket içi ticaret örnekleri arasında, mali sonuçları açıklamadan önce hisse satın alma veya satma, alımlar, yatırımlar, büyük sözleşmeler kazanma veya kaybedilme, veya devam eden yasal işlemler gibi örnekler yer alıyor ve bu da şirketin hisse fiyatının yükselmesine veya düşmesine neden olabilir.



--	--



<ul style="list-style-type: none"> • İçeriden alınan bilgileri yalnızca kesinlikle bilinmesi gereken durumlarda ve Yönetim Kurulu'nun izniyle ifşa etmek • Halka açık alanlarda zincir e-postalardan ve konuşmalardan kaçınmak • Şüphemiz varsa, Günsan hisselerini veya borsaya kayıtlı bağlı şirketlerinin hisselerini satın almadan veya satmadan önce Yönetim Kurulu'na danışmak 	<ul style="list-style-type: none"> • Şirket içi bilgiye sahipsek, Günsan veya listedeki yan kuruluş şirketlerinden hisse satın almak • Şirket içinden veya dışından, Yönetim Kurulu'nun izni olmadan hiç kimseye bilgi vermemek
---	---

2. Kesin Mali Beyannameler, Kayıtlar ve Vergi Bilgileri Sunmak



Tüm finansal kayıtlarımız Günsan'ın finansal performansını Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS- IFRS) uyarınca gerçeğe uygun şekilde doğru olmalı, uygun şekilde tutulmalı ve hissedarlara düzenli olarak şeffaf ve güvenilir bilgiler sağlamalıdır.

	
<ul style="list-style-type: none"> • Finansal ve finansal olmayan raporlama da dahil olmak üzere, finansal ve iş kayıtlarımızın her zaman doğru olduğundan emin olmak için İç Denetim ve süreçlerini yürütmek • Piyasadaki en iyi standartları yakalamak için süreçlerimizi sürekli olarak gözden geçirmek ve iyileştirmek • Kayıtları güvenli bir şekilde korumak için tüm kayıt tutma yönergelerini izlemek • İç ve bağımsız dış denetçilerimizle işbirliği yapmak 	<ul style="list-style-type: none"> • Finansal proseslerimizde herhangi bir istisna yapmak • Uygun yetkilendirme ve belgeler olmadan herhangi bir Günsan varlığının satışı, devri veya üzerinde tasarrufta bulunulması • Hiçbir alternatif mevcut değilse ve yalnızca yasal miktara tabi olarak açıkça yetkilendirilmiş ve doğru kaydedilmiş nakit işlemleri kabul etmek • Üçüncü taraflar aracılığıyla yapılan ödemeleri gizlemek • Kasıtlı olarak vergi kaçırarak

3. Finansal ve Risk Yönetimi Standartlarına Uygun Çözümler Sunmak

Çözümlerimiz, basit tasarlanmış çözümlerden siparişe göre üretilmiş karmaşık entegre çözümlere kadar, müşterinin ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde tasarlanmış, üretilmiş ve teslim edilmiştir.

Her projenin en erken aşamasından itibaren, finansal, yasal ve uygulama konularına ilişkin olası riskleri belirlemek ve yönetmek üzere uzmanlara başvuruyoruz. Varlıklarımızı korumak için sözleşme koşullarına ve finansal raporlama standartlarına uygun hareket ederiz.



	
<ul style="list-style-type: none">• Sözleşmeleri onaylamadan önce üstlenilen yükümlülükleri kontrol etmek için hukuk uzmanına danışmak• Her bir projeye uygun beceri ve yetkinlikteki kişileri atamak• Onay matrisimize uygun olarak sırasıyla iş fırsatlarını gözden geçirmek ve onay metodolojisini uygulamak• Onaylayan kişileri risk, fayda ve riski bertaraf eden aksiyonlar değerlendirilmiş şekilde bilgilendirmek üzere kapsamlı uzman değerlendirmeleri yürütmek• International Financial Reporting Standards uyarınca hasılat raporlama politikasına uygun olarak proje performans yükümlülüklerini belirlemek• Tahminleri güncellemek, riskleri kontrol etmek, fırsatları tanımlamak ve müşteri memnuniyetini takip etmek için düzenli proje incelemeleri yapmak• Doğru ve zamanında raporlama aracılığıyla tüm tabi olunan yasalar, düzenlemeler ve standartlara uygun olarak projelerin nakit ve kar marjlarını güvenceye almak	<ul style="list-style-type: none">• Onay matrisimize göre uzman analizi ve onayları olmaksızın tekliflere ve sözleşmelere katılmak• Grup CFO onayı olmadan kar ve/veya zarar ve yükümlülükleri paylaşmayı amaçlayan tüzel kişiliklerin/ şirketlerin birleşmelerine veya diğer anlaşmalara katılmak• Grup CFO onayı olmadan ana şirket teminatları sağlamak• Onay matrisimizdeki onaylanmış yetki tanımları ile örtüşmeyen şekilde müşteri beklentilerini yükseltmek• Bir projenin finansal performansını bilinçli olarak yanlış yansıtmak

4. Bilgi Teknolojimizi ve İlgili Fikri Mülkiyetimizi Korumak

BT (Bilgi Teknolojisi) ve IP (Fikri Mülkiyet) varlıklarımız, iş ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi etkin bir şekilde gerçekleştirmemizi ve daha dijital bir organizasyon haline gelmemizi sağlar.

Bilgi Teknolojileri ve Fikri Mülkiyet varlıklarımıza doğru şekilde kaynak sağlamak, uygulamak, yönetmek ve kullanım dışı bırakmak bizim ortak sorumluluğumuzdur.

Dahası bu varlıkları kullanma şeklimizden doğan mevcut ve yeni riskleri azaltmak da esastır.



	
<ul style="list-style-type: none">• Şirket varlıklarını doğru şekilde nasıl ele alacağımızı ve güvenlik rehberini nasıl uygulayacağımızı öğrenmek• Kendi varlıklarımıza gösterdiğimiz özeni, aynı şekilde kullandığımız şirket varlıklarına da göstermek• Şirket varlıklarımızla çalışırken veya getiri sağlarken sürdürülebilirlik vizyonumuza uygun hareket etmek• Yazılım Fikri Mülkiyeti oluştururken Kaynak Kodu Yönetim İlkemizi uygulamak	<ul style="list-style-type: none">• Şirket varlıklarını kendi kişisel ihtiyaçlarımız için veya profesyonel sorumluluklarımızı etkileyecek şekilde kullanmak• Kullanmaya hakkımız olduğundan emin olmadan, fotoğraf veya video gibi üçüncü şahıslara ait varlıkları kullanmak• Günsan'ın sürecini izlemeden herhangi bir Bilgi Teknolojisi veya Fikri Mülkiyeti satın almak, transfer etmek veya elden çıkarmak

5. İtibarımızı Korumak

Hepimiz markamızın ve itibarının koruyucusuyuz. Günsan'ın temsilcileri olarak, sözlerimizi makul şekilde seçmeli, resmi ve gayri resmi tüm toplantılarda sorumlu davranmalıyız.

Bilgi değerlidir ve dahili bilgilerin izinsiz olarak ifşa edilmesi Günsan marka imajına zarar verebilir.

Ayrıca finansal ve extra-finansal konulardaki taahhütlerimizi yerine getirmek için elimizden gelen çabayı gösterir ve bu taahhütlerin yerine getirilmesi konusunda düzenli olarak iletişim kurarız.



	
<ul style="list-style-type: none">• Etik ve profesyonel davranışlar sergileyerek, Günsan'ın itibarını korumak ve resmi iletişim malzemeleri kullanarak markanın iletişim esaslarını takip etmek• Sosyal medyada post yaparken dikkatli olmak	<ul style="list-style-type: none">• Basınla doğrudan etkileşim kurmak ve önceden onay almadan konuşmak• Ar-Ge, ön lansmanlar, şirket birleşme ve satın almaları finansal performans, fikri mülkiyet, şirket içi belgeler veya müşteri ve personel

<ul style="list-style-type: none"> • Kamuya açık alanlarında gizli konuları harici olarak tartışmaktan kaçınmak • Gizlilik Anlaşmaları (NDA) imzalayarak gizli bilgilere saygı göstermek • Gelecekteki finansal performans taahhütlerimizi doğru bir şekilde yerine getirmeye özen göstermek ve elimizden gelenin en iyisini yapmak 	<p>bilgileri ile ilgili gizli ya da tescillenmiş bilgileri paylaşmak</p> <ul style="list-style-type: none"> • Finansal performans ya da duyurularla ilgili yorum yapmak • Günsan ile ilgili olumsuz yansımaları içeren etkinliklerde bulunmak • Günsan'ı kişisel görüşlerimize ve inançlarımıza dahil etmek • Günsan ile ilgili kişisel fikirlerimizi sosyal medya gibi resmi iletişim kanallarında yayınlamak • Çevrimiçi forumlarda Günsan ya da iş arkadaşlarımızı küçük düşürmek
--	---

D. TOPLULUKLARA GÜVEN

1. İklim Açısından Olumlu Bir Dünya İçin Harekete Geçmek

İklim vaadimizi çok ciddiye alıyoruz ve müşterilerimizin karbon emisyonlarını azaltırken büyüme sağlamalarına yardımcı oluyoruz. Karbon nötr olma sorumluluğumuzu ve hedeflerimizi çalışanlarımız, paydaşlarımız ve müşterilerimiz ile paylaşıyoruz

	
<ul style="list-style-type: none"> • Müşterilerimizin enerji verimliliğini artırmak, yenilenebilir enerjinin büyümesini sağlamak ve CO2 emisyonlarını azaltmak • İklimin etkisini kurumsal ve endüstriyel stratejimizin bir parçası olarak düşünmek • Müşterilerimize enerji yönetimini iyileştirmeleri ve karbon ayak izlerini azaltmaları konusunda tavsiyede bulunmak • Tedarik zincirimiz boyunca, üretimden taşıma ve atık yönetimine kadar emisyonları azaltmak için tedarikçilerle birlikte çalışmak 	<ul style="list-style-type: none"> • Çevreyi, iş önceliklerimizden sonra, ikinci planda görmek • Yasa ve yönetmeliklere uymak yerine her zamankinden daha iddialı hedefler belirlemek ve bunları yapmaya çabalamak

- Ürünlerimizin çevresel yaşam döngüsü ayak izi hakkındaki bilgilerini açıklamak
- Teknolojilerimizle ve yenilenebilir enerji kaynakları kullanarak tesislerimizdeki CO22 emisyonlarını azaltmak
- Çalışanlarımızı, iş ortaklarımızı ve müşterilerimizi karbon ayak izlerini azaltmaya teşvik etmek

2. Kaynakları Verimli Kullanmak

Gezegeneimize, doğasına ve biyolojik çeşitliliğe saygılı bir şekilde, çevresel etkimizi sürekli olarak en aza indirmeyi ve ürünlerimizde daha az kaynak ve daha fazla yeşil malzeme kullanmayı taahhüt ettik. Yeniden kullanım, onarım ve geri dönüşüm dahil olmak üzere, döngüsel kullanım sistemleri geliştirdik ve ürünlerimizin ömrünü uzatan yenilikçi modelleri hayata geçirdik.



- Yaşam döngüsü boyunca hizmet eden ve verimli bakım sağlayan döngüsel projelerle yenilikler geliştirmek
- Güvenlikten ve kaliteden ödün vermeden geri dönüştürülmüş malzemeleri ürünlerimize dahil etmek
- Atık yoğunluğunu azaltmak
- Yüksek çevre standartları ve düzenlemelerine uymak
- Ürünlerimiz hakkında çevreyi ilgilendiren bilgileri açıklamak
- Kirlilik ve emisyonları engellemek ve sınırlamak
- Araştırma ve iyileştirme süreçleri için çevresel istismarları rapor etmek
- Sudan tasarruf ve sorumlu kanalizasyon yönetimi uygulamak
- Doğa ve vahşi yaşamı korumak için girişimleri desteklemek





- Atıl ürünlerimizin kullanımı için plan yapmak
- Düzenlemelerden muafiyet talep etmek
- Biyoçeşitlilik üzerindeki dolaylı etkiyi kasıtlı olarak göz ardı etmek

3. Sorumlu Lobicilik ve Siyasi Faaliyetleri Desteklemek



Küresel bir şirket olarak, meselelerle ilgili tutumumuzu açık bir şekilde ortaya koyuyor, çıkarlarımızı savunuyor, teknik tartışmalara katılıyor ve kamuoyu tartışmalarında rol oynuyoruz.

Bu nedenle, kulis yaparken kamuya açık tüm karar verme süreçlerinde ve kamu görevlileriyle etkileşimlerde dürüstlikle hareket etmeliyiz. Karar mercileriyle resmi toplantılar ve belgeler aracılığı ile tutumumuz hakkında kamuoyu ile şeffaf bir şekilde iletişim kuruyoruz.

	
<ul style="list-style-type: none">• Lobicilik ve temsili etkinliklerde yalnızca yetkilendirildiğinde yer almak• Lobicilik faaliyetlerimizi talep edildiğinde rapor etmek• Lobicilik ve kamu görevlileriyle etkileşimi düzenleyen yasalara kesin şekilde uymak ve aynısını bizim yerimize hareket eden üçüncü taraflardan da beklemek	<ul style="list-style-type: none">• Günsan adına partizanlık olarak kabul edilebilecek faaliyetlere katılmak• Doğrudan veya üçüncü şahıslar aracılığıyla siyasi organlara katkı payı (ya parasal ya da benzeri) vermek• Günsan adına siyasi faaliyetlere veya temsillere katılmak• Kamu görevlileriyle etkileşim kurmak veya partizan bir tavır olarak değerlendirilebilecek ya da Günsan'ın itibarını sarsabilecek faaliyetlere katılmak

4. Yerel Toplulukları Güçlendirmek



Global varlığımız, Günsan Elektrik Vakfı, Enerjiye Erişim programı veya diğer yerel ve çalışan liderliğindeki programlar gibi özel girişimler aracılığıyla kısıtlı imkana sahip topluluklara yardımcı olmamızı sağlar. Hayırsever katkılar ve bağışlar yoluyla, kalkınmayı ve yatırımları güçlendirmek için eğitim sağlıyor ve toplulukları destekliyoruz

	
<ul style="list-style-type: none">• Güvenilir, uzun vadeli taahhütlerle toplulukları desteklemek• Çalışanları gönüllü çalışmaya zaman ayırmaya teşvik eden esnek iş politikaları uygulamak	<ul style="list-style-type: none">• Çalışanları veya üçüncü tarafları katılıma ve bağış yapmaya zorlamak• Etik ilkelerimize veya topluluk çalışmalarımıza uygun olmayan girişimlere katılmak

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Gönüllülük, toplum hizmeti ve sosyal amaçlara zaman ayırmak amacıyla fırsatlar oluşturmak | |
|---|--|

5. Çatışma Bölgelerinden Elde Edilen Madenleri Kullanmamak



İnsan hakları ihlalleri ile ilgili ve doğrudan ya da dolaylı olarak silahlı gruplara finansman sağlayan çatışma bölgelerindeki hammadde ve madenleri herhangi bir ürün ya da hammaddemizde kullanmıyoruz Bu taahhülle uyumlu olarak, ürünlerimizin ve ürünlerimizde kullanılan maddelerin tedarik zincirimiz vasıtasıyla geçerli yasalarla uyumlu olmasını sağlıyoruz.

 <ul style="list-style-type: none">• Güvenilir, sosyal ve çevreye duyarlı tedarikçilerden hammadde sağlamak• Tedarikçileri çatışma bölgelerinden elde edilen madenlere ilişkin uyumluluk programına paralel daha sorumlu bir kaynağa yönlendirmek• Çatışma bölgelerinden elde edilen madenlere ilişkin uluslararası tanınmış standartlara bağlı olmak	 <ul style="list-style-type: none">• İnsan haklarını ihlal eden kuruluşlardan kaynak alan veya bunlarla ilgili olan tedarikçilerle çalışmak
--	--

6. İyi Bir Kurumsal Vatandaş Olmak

a. Savunmasız Kişileri Kötü Çalışma Koşullarından Koruyun



Haysiyete, saygıya, adalete ve en savunmasız kişileri (çocuklar dahil), zorla çalıştırma veya diğer uygunsuz çalıştırma olmak üzere kötü niyetli çalışma koşullarından korumaya inanıyoruz. Tedarik zincirimizi izleyip, ilgili herkesin güvenli çalışma koşulları, uygun çalışma saatleri ve asgari bir yaşam ücreti kazanmasını sağlayacak şekilde değerlendiriyoruz. Tedarikçilerimizin, yan kuruluşlarımızın ve müşterilerin de benzer şekilde davranmasını bekliyoruz

	
---	---

<ul style="list-style-type: none">• Her tür iş gücü suistimalinden bağımsız bir değer zinciri işletmek• Tedarikçilerimizin ve yan kuruluşlarımızın çalışanlarına kendi çalışanlarımıza davrandığımız gibi davranmak• Tedarikçiler, yükleniciler ve diğer hissedarlara gerekli özeni göstermek• İletişim, bilgi paylaşımı ve eğitim yoluyla tüm tedarik zincirimizi sürekli olarak iyileştirmek• STK'lar, iş dernekleri ve diğer şirketlerle birlikte çalışma şartlarını toplu şekilde iyileştirmek için çalışmak	<ul style="list-style-type: none">• İnsan hakları ihlallerini tolere etmek• İşyerinde herhangi bir suistimal veya ihlalin yanıtlanmasında gecikmek
--	---

b. Birlik, Temsil ve Sosyal Diyalog haklarına saygı göstermek

Çalışanlarımızın dernek kurma haklarını destekliyor ve toplu sözleşme haklarını tanıyoruz. Yerel yönetmeliklere uygun olarak çalışanlarımız, çıkarlarını koruyan/savunan işgücü örgütlerine katılabilir veya bu kuruluşlardan ayrılabilirler. İşçi örgütleri ve yönetim arasında verimli ve karşılıklı yarar sağlayan ilişkiler kurmak ve sürdürmek için tüm gereklilikleri yerine getiriyoruz.

 <ul style="list-style-type: none">• İşçilerin temsil grupları ve sendikalar kurmak ve bunlara katılma hakkına saygı duymak• Yapıcı diyalogu desteklemek ve teşvik etmek• Çalışanlara bu faaliyetleri yürütme araçlarını sağlamak	 <ul style="list-style-type: none">• Çalışanların işçi örgütlerine erişimini sınırlayan dahili önlemler uygulamak• Çalışan temsilcisi grupları ve sendikaların çalışmalarına müdahale etmek• Çalışan temsilcisi organlarına veya üyelerine ayrımcılık yapmak veya onları korkutmak
--	---